

GRAND ORIENT DE FRANCE



Science
Citoyen

technique

politique

État

LIVRE BLANC

Après

Les Cahiers thématiques



travail égypte

monde

République

fraternité

économie

Le Travail

égalité

individu

société

liberté

Le Travail

Ce chapitre a été élaboré par la :

Respectable Loge, Démos, Orient de Nice, Région 2
Respectable Loge, Garibaldi, Orient de Nice, Région 2
Respectable Loge, Les Amis de la Vertu, Orient de Saint-Tropez, Région 2
Respectable Loge, L'Étoile bleue, Orient de Toulon, Région 2
Respectable Loge, Etoile des Deux Mondes, Orient de Fort Lauderdale, Floride, Région 3
Respectable Loge, L'Amitié, Orient de Saint-Denis de la Réunion, Région 3
Respectable Loge, Les Amis de la vérité, Orient de Metz, Région 4
Respectable Loge, Olympe de Gouges, Orient de Strasbourg, Région 4
Respectable Loge, Marceau, Orient de Chartres, Région 5
Respectable Loge, Les Enfants de Gergovie, Orient de Clermont-Ferrand, Région 5
Respectable Loge, Louise Michel, Orient de Limoges, Région 5
Respectable Loge, Les Vrais Zélés, Orient de Chalons sur Saône, Région 6
Respectable Loge, Bartholdi-Liberté, Orient de Clermont-Ferrand, Région 6
Respectable Loge, Maillon et Liberté, Orient de Lyon, Région 6
Respectable Loge, Les Ecosais Roannais, Orient de Roanne, Région 6
Respectable Loge, Harmonie – Évolution, Orient de Cholet, Région 9
Respectable Loge, Triple Union, Orient de Dinan, Région 9
Respectable Loge, Aménité & Fidélité, Orient du Havre, Région 9
Respectable Loge, La Reconnaissance, Orient du Havre, Région 9
Respectable Loge, Étoile de Marianne, Orient de Niort, Région 9
Respectable Loge, Le Myosotis de Vorgium, Orient de Treffin- Carhaix, Région 9
Respectable Loge, Les Frères de Saint Jean, Orient de Lille, Région 10
Respectable Loge, Freedom of Conscience, Orient de Londres, Région 10
Respectable Loge, La Lumière du Hainaut, Orient de Maubeuge, Région 10
Respectable Loge, l'Homme et la Société, Orient de Valenciennes, Région 10
Respectable Loge, Diogène, Orient de Paris, Région 11
Respectable Loge, Droit et Justice École Mutuelle, Orient de Paris, Région 12
Respectable Loge, Étoile Polaire, Orient de Paris, Région 12
Respectable Loge, Les Vrais Experts, Orient de Paris, Région 14
Respectable Loge, Saint Jean - La Flamme de l'Espérance, Orient d'Éguilles, Région 15
Respectable Loge, La Parfaite Sincérité, Orient de Marseille, Région 15
Respectable Loge, Le Phare de La Renaissance, Orient de Marseille, Région 15
Respectable Loge, Sagesse Harmonie Lumière, Orient de Marseille, Région 15
Respectable Loge, La Tolérante Amitié, Orient d'Agen-Le Passage, Région 16
Respectable Loge, Akhetaton, Orient d'Angoulême, Région 16

Respectable Loge, Les Chevalier de la Fraternité, Orient de Bordeaux, Région 16

Respectable Loge, Les Françaises et Neuf Sœurs Réunies, Orient de Bordeaux, Région 16

Respectable Loge, Réveil Maçonnique, Orient de Libourne, Région 16

Respectable Loge, Fraternité 89, Orient de Périgueux, Région 16

Respectable Loge, La Foi Maçonnique, Orient de Castres, Région 17

Le Travail

La reconsidération de la notion fondamentale du travail, la nécessité de recréer de l'emploi « autrement », la création de projets d'envergure, la relocalisation territoriale du travail, la réhabilitation d'une société plus égalitaire où l'humain retrouverait sa préséance sur la recherche du profit sont les pistes à envisager.

Retrouver de la dignité en allant travailler, humaniser le travail, ré-enchanter le travail, cela passe par le regard des Hommes eux-mêmes sur certains métiers.

Humaniser le travail en plaçant le travailleur, ses besoins, ses aspirations au cœur du processus de production de biens et de services.

Le travail, sous toutes ses formes, doit retrouver ses notions d'honneur et de dignité. Le travail donne un sens à la vie.

Le travail n'est pas une marchandise comme les autres et ne se résout pas à une volonté économique ou politique.

L'aspiration des travailleurs demande l'accès à un travail qui plaît et à la reconnaissance appropriée et pas seulement en termes de revenus.

Un système bloqué sur la seule dimension budgétaire ou administrative, est bien souvent la cause d'échec dans les propositions d'actions pour améliorer le travail et sa rétribution.

Il aura fallu une crise sanitaire et économique pour se rendre compte de l'importance d'un service de santé efficient et efficace, de la nécessaire répartition des richesses et que la performance d'une entreprise dans un milieu très concurrentiel est la conséquence d'un vrai travail d'équipe où chaque membre a son importance.

Travail et Télétravail

Tirons les leçons apprises et identifions les opportunités et les bénéfices qu'offre le télétravail ainsi que les contraintes existantes.

Imaginons les réponses pour accroître l'efficacité du télétravail et préparons les solutions pour anticiper et contourner les dérives potentielles qui lui sont associées.

Appliquons à notre réflexion sur le télétravail une approche durable. Le télétravail est un moyen déjà à notre service.

Puisque le télétravail est sur le point de s'imposer dans le contexte d'une situation exceptionnelle, tentons ici de construire les garde-fous des nouvelles pratiques qui seront très certainement mises en place par les entreprises.

Il faudra prévoir les métiers concernés par le télétravail, les modalités d'organisation mais aussi, les possibles retours en arrière en cas de dysfonctionnement.

Le télétravail est un dispositif organisationnel à encourager car c'est un gain de liberté sur l'organisation globale de la vie de l'individu, à encourager mais aussi à réglementer, avec le droit à la déconnexion. Il est constaté que le télétravailleur accumule un volume horaire plus important.

Il est nécessaire de veiller à ce que le travailleur soit bien équipé dans un environnement propice à la concentration tout en gardant aussi des journées de travail au bureau afin de préserver le lien social.

La question du coût et de l'équipement et des conditions de travail hors bureau se pose.

En l'état actuel de la législation, il n'existe aucune obligation pour l'employeur de prendre en charge de manière satisfaisante les coûts du télétravail. Si, jusqu'à présent, les décisions de justice ont donné raison aux salariés en télétravail, de nombreuses incertitudes résident sur l'évolution des indemnités du télétravail, notamment en fonction du lieu de résidence.

Il doit être assuré les mêmes conditions matérielles de travail au bureau et à domicile ou dans un espace partagé, un tiers-lieu. Il semble particulièrement important de trouver un équilibre entre le travail à distance et le travail en communauté physique et locale. Il faudra veiller à encadrer et accompagner le développement de cette pratique du travail.

Le télétravail alternatif à temps partiel peut être une alternative. Le lieu de travail est un élément du vivre ensemble. Il faut concilier temps de vie personnel et temps de travail, sans négliger la reconnaissance au travail.

Imaginer les frontières du travail de demain, relever les défis des nouveaux métiers, des nouvelles méthodes de travail, du travail bien fait.

Poursuivre et amplifier le soutien des initiatives de type tiers-lieu pour tout type de télétravail.

Les tiers-lieux sont des points de rencontre et de travail nomades où les télétravailleurs peuvent s'y rendre et ainsi côtoyer d'autres télétravailleurs, issus d'horizons complètement différents.

Il s'agit d'espace de travail mutualisé permettant aux télétravailleurs d'accéder à des services professionnels et créant de l'interaction et à l'entreprise de rationaliser ses coûts de structure.

Ces espaces de travail partagés permettent de concilier les avantages du travail à domicile avec le monde proche de l'entreprise en recréant un lieu permettant d'entretenir un lien social avec les autres travailleurs, issus d'horizons différents.

Revenu du travail et revenu universel

Rétablir de la justice sociale où la hausse des plus hautes rémunérations ne pourrait qu'être en fonction de l'évolution des plus basses, sans perdre le lien avec l'efficacité économique de l'entreprise. Réduire l'écart des rémunérations aurait un impact positif sur l'efficacité économique et l'engagement des salariés.

Dissocier le revenu du travail à travers le revenu universel aurait le mérite de permettre la multiplication des activités à vocations sociales.

Le revenu universel pourrait être un tremplin pour les personnes éloignées du marché du travail. Son impact n'est pas seulement économique mais également sociologique, en ce qu'il redonne du sens au travail.

L'intelligence, l'écoute, la compréhension des problèmes financiers et humains sont les principales clés d'une meilleure prise en compte des besoins dans chaque entité économique et sociale.

Cela passe par réindustrialiser notre territoire pour ne plus dépendre d'États lointains dans tous les secteurs qu'ils soient économiques ou sociaux. La question est celle de la place de l'Homme par rapport à l'activité économique.

Législation et réglementation

La réglementation du télétravail doit être abordée de même que la protection sociale de ceux qui sont engagés dans ces nouveaux modes de travail.

Ces nouveaux modes de travail complexifient les rapports entre les travailleurs et les donneurs d'ordres, qui reste encore majoritairement un employeur physique mais de plus en plus souvent, une plate-forme.

Il conviendra de surveiller avec beaucoup d'attention la jurisprudence en matière de conflits liés au travail et particulièrement au télétravail.

Parmi les services les plus concernés, ceux de l'inspection du travail, doivent disposer des capacités d'enquête permettant d'apporter des éléments d'appréciation aux services de l'État et aux instances judiciaires.

Le temps de travail

Un temps d'activité de base doit être accessible à toute personne en possibilité de l'exercer mais pour répondre à ces transformations des formes de travail, les heures de travail devront être réparties autrement et partagées.

Le temps de travail est souvent perçu comme excessif et générateur de souffrance, l'emploi devra être déconnecté de la durée du travail en se basant sur d'autres critères, tels que l'accomplissement de tâches précises ou la réalisation de projet.

Partager davantage le temps de travail pourra permettre davantage de création d'emplois, d'être plus libre et d'exercer des activités plus sociales et plus épanouissantes.